

SICK大学院卒新入社員育成プログラム

あなたのSICKでのキャリアのスタートが成功するようサポートします

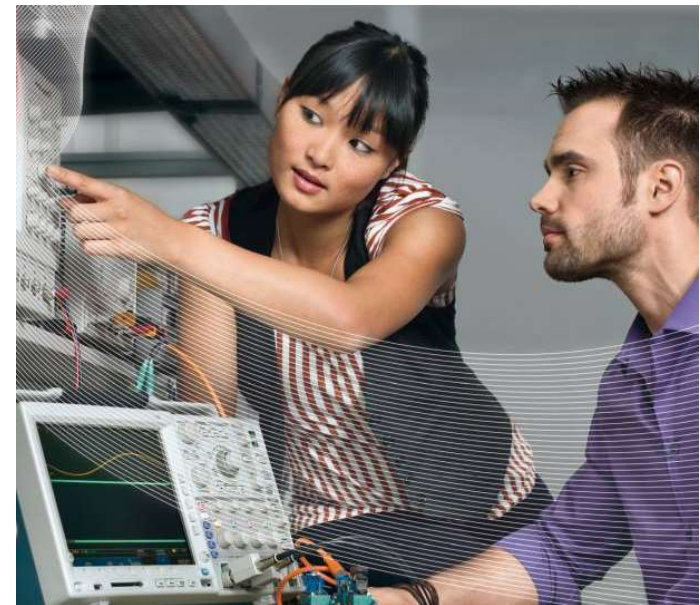
SICK
Sensor Intelligence.

理工系修士・博士課程を修了予定の皆様

社会人としてキャリアをスタートする準備はできていますか？

SICKでなら、充実したキャリアパスが歩むことができます。

当社は皆様のスキルに磨きをかけ、夢に向かって自己成長していけるように、入社後サポートを提供し、キャリアの早期から責任のあるプロジェクトを自ら進めていくチャンスを得ることができます。



SensorING

SICK大学院卒新入社員育成プログラム

SICK
Sensor Intelligence.

- **SensorING**は、技術系の修士・博士号取得者のための社員育成プログラムです。入社から約1年半で複数の海外拠点でトレーニングを受け、修了後は、産業用センサーのアプリケーション・エンジニアとして独自に勤務ができるようになります。
- 日本及び海外拠点でのトレーニングを通じ、SICKとその製品や技術について学び、グローバルレベルの人的ネットワークも構築できます。
- **SensorING**に参加できる条件は、正社員としてSICKに雇用されることです。プログラム修了後は、契約を結んだ現地法人(ジック・ジャパン)でご勤務いただきます。



SENSORING/研修育成プログラム

トレーニング内容: SICK製品の技術的トレーニング(例: コンポーネント、製品、アプリケーション)

第1モジュール: 日本での6ヶ月程度の実地研修(東京)

第2モジュール: ドイツまたは他の海外拠点で最長3ヶ月の技術訓練
(ドイツおよび他の国々からの**SensorING**参加者と交流)

第3モジュール: 日本での3ヶ月程度の実務

第4モジュール: ドイツまたは他の海外拠点で最長3ヶ月の技術訓練
(ドイツ、スウェーデン、アメリカ等、担当領域を深めるためのトレーニング)

プログラム終了後は採用国で勤務します。

- ✓新入社員育成プログラム参加には契約が伴います
- ✓プログラム修了後は最低3年間SICKで勤務する義務があります
- ✓契約に違反した場合はプログラム参加費用を返済する必要があります

SICK
Sensor Intelligence.



様々な専門領域から入社する社員:
SICKでのキャリアを
形成する研修



採用国(日本)での勤務

SensorINGで得られること



- 産業用センサーのアプリケーション開発を自ら行えるようになる
- 異なるプロジェクトにおける業務の一部を経験する
- 複数部門を横断的に体験し、さまざまな製品群について知識を深める
- 様々な技術、開発ツール、およびプロジェクト管理方法に関する体系的なトレーニングを受ける

